

KOKOUSAIKA

Keskiviikko 25.03.2026 klo 17.30

KOKOUSAIKKA

Vanha Pappila

JÄSENET

Leppälä Kalle	paikalla, puheenjohtaja
Jokinen Päivi	paikalla, etänä
Juuri Anu	paikalla
Karjalainen Eila	paikalla
Kontula Eva	paikalla
Kosenius Jari	paikalla
Piippo Max	poissa
Savonen Anssi	paikalla, varapuheenjohtaja
Tiippana Satu	paikalla

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

Teppola Eero	paikalla, kirkkovalt. puheenjohtaja
Silván Timo	paikalla, kirkkovalt. vpj.
Haavisto, Ville	paikalla, talouspäällikkö

ASIAT

§§ 31 - 45

Kalle Leppälä

Ville Haavisto

PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU

aika ja paikka 25.03.2026 Vanha Pappila
allekirjoitukset

Anu Juuri

Eila Karjalainen

Pöytäkirja on ollut
yleisesti nähtävänä

Aika ja paikka
27.03.– 10.04.2026 seurakunnan kotisivulla
www.hausjarvenseurakunta.fi

Todistaa

Virka-asema

Allekirjoitus

Asianmukaisesti allekirjoitetusta
pöytäkirjasta kirjoitetun otteen oikeaksi todistaa

_____/_____/2026 _____
puheenjohtaja/pöytäkirjanpitäjä/kirkkoherra

§ 32 Kokouksen avaus

asia n:o 1

Kirkkoneuvoston puheenjohtaja avasi kokouksen kello 17.35.

§ 33 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

asia n:o 2

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 10:15).

Kutsu toimitetaan jäsenille viimeistään seitsemän (7) päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. (Kn:n os 5:1)

Kokouskutsut lähetettiin kirkkoneuvoston jäsenille sähköpostilla 18.03.2026. Suoritetun nimenhuudon mukaan kokouksessa oli läsnä paikalla 7 kirkkoneuvoston jäsentä sekä etäyhteyden kautta 1 kirkkoneuvoston jäsen.

Puheenjohtajan päätösesitys: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 34 Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

asia n:o 3

Puheenjohtajan päätösesitys: Aakkosjärjestyksestä noudattavan pöytäkirjan tarkastajakäytännön mukaisesti pöytäkirjan tarkastajiksi ehdotetaan Anu Juurta ja Eila Karjalaista. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 35 Pöytäkirjan nähtävillä olo

asia n:o 4

Puheenjohtajan päätösesitys: Kirkkoneuvoston tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä 27.03.– 10.04.2026 seurakunnan kotisivuilla www.hausjarvenseurakunta.fi tai pyydettäessä seurakuntatoimistolla.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 36 Esityslistan hyväksyminen työjärjestykseksi

asia n:o 5

Puheenjohtajan päätösesitys: Kokouskutsussa oleva esityslista (Liite 1) hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Liite 1 /Kneuv. 25.03.2026 § 36

§ 37 Seurakuntapastorin viran täyttäminen

asia n:o 6

Hausjärven seurakunnan kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 10.12.2025 lakauttaa kappalaisen viran 1.9.2026 alkaen. Samassa kokouksessa kirkkovaltuusto päätti perustaa uuden seurakuntapastorin viran. Hausjärven seurakunnassa ei ole tarvetta vähentää pappien määrää tulevaisuudessa. Seurakuntapastorin viran tarve on ajankohtainen vuoden 2026 kesän aikana.

Seurakuntapastorin viran rekrytointiprosessi avattiin tammikuussa 2026. Rekrytointityöryhmään ovat kuuluneet kirkkoherra Kalle Leppälä, talous- ja henkilöstöpäällikkö Ville Haavisto, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Anssi Savonen, kirkkovaltuutettu Päivi Jokinen, kirkkovaltuutettu Anu Juuri sekä kirkkovaltuuston puheenjohtaja Eero Teppola. Rekrytointityöryhmän ensimmäinen kokous pidettiin perjantaina 16.1.2026 Pappilassa. Kokouksessa pohdittiin viran rekrytointiprosessin sisältöjä ja aikatauluja kevätkaudelle 2026.

Rekrytointi-ilmoitus oli esillä verkossa, KirkkoRekryssä, ajalla 2.2.-20.2.2026 klo 15.00 asti. Hakuaika tuotti yhteensä 18 hakemusta. Rekrytointityöryhmä päätti toisessa kokouksessaan torstaina 26.2. kutsua hakijoista viisi henkilöä työhaastatteluun. Haastatteluun valitut henkilöt olivat: Sanna Eiro, Kalle Haataja, Outi Klemola, Jani Kuparinen ja Sanna Kuoppala. Haastatteluun valituista niin Jani Kuparinen kuin myös Sanna Kuoppala keskeyttivät viranhakuprosessin ennen varsinaisia haastatteluja. Näin ollen rekrytointityöryhmä päätti haastatella kolme hakijaa: Sanna Eiron, Kalle Haatajan ja Outi Klemolan.

Työhaastattelut pidettiin Pappilassa keskiviikkona 4.3. ja perjantaina 6.3. Kunkin haastattelu kesti noin 55 minuuttia. Haastattelukysymykset oli pohdittu työryhmän toimesta etukäteen. Haastattelun aluksi kullekin haastateltavalle annettiin hartaudellinen tehtävä hyvin lyhyellä valmisteluajalla. Haastattelun lopuksi kullekin hakijalle annettiin tehtäväksi lähettää sähköpostitse noin kahden minuutin video kristillisen uskon kolmesta itselle keskeisimmästä asiasta.

Rekrytointityöryhmä kävi keskusteluja erityisesti työhaastattelun ja viran tehtävänkuvan soveltuvuuden perusteella virkaan valittavasta henkilöstä. Rekrytointityöryhmä päätyy esittämään uuteen seurakuntapastorin virkaan teologian ylioppilas Kalle Haatajaa.

Uuden seurakuntapastorin viran tehtävänkuva sisältää papin perustehtävien (jumalanpalvelukset, hartaudet, kirkolliset toimitukset, rippikoulu ja sielunhoito) diakoniatyötä, aikuistyötä sekä tiedotuksen ja viestinnän vastuuta. Viran vaativuusluokka on 601. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika. Virkaan valitulta edellytetään rikosrekisteriotteen esittämistä ennen virassa aloittamista (laki ev.lut kirkon viranhaltijasta 2:12§).

Puheenjohtajan päätösesitys: Uuteen seurakuntapastorin virkaan valitaan teologian ylioppilas Kalle Haataja. Hausjärven seurakunta pyytää viranhoitomääräystä Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta 24.5.2026 alkaen toistaiseksi kuuden kuukauden koeajalla.

Päätös: Esityksen mukaan.

LaVa-harkinta: tehty, positiivinen vaikutus diakonia- ja perhetyöhön
Toimenpiteet: tieto hakijoille
Muutoksenhaku: ei valitusoikeutta

§ 38 Vuoden 2026 seurakuntavaalien vaalilautakunnan asettaminen

asia n:o 7

Vuoden 2026 seurakuntavaalien toimittamisesta huolehtii vaalilautakunta. Vaalilautakunnan asettaa kirkkovaltuusto (KL 23:19). Vaalilautakunta tulee asettaa 31.5.2026 mennessä (KVJ 2:4,1).

Vaalilautakunta vastaa seurakuntavaaleissa seuraavista tehtäväkokonaisuuksista:

- 1) Valmistavat tehtävät vaaleja varten
- 2) Äänioikeutettujen luetteloon liittyvät tehtävät
- 3) Valitsijayhdistysten perustamisasiakirjat ja ehdokaslistojen laadinta
- 4) Ennakoäänestyksen ja kotiäänestyksen toimittaminen
- 5) Ennakoäänestysasiakirjojen käsittely
- 6) Varsinaisen vaalipäivän äänestyksen toimittaminen
- 7) Ääntenlaskenta ja vaalin tuloksen vahvistaminen
- 8) Vaalien jälkitoimenpiteet

Vaalilautakuntaan kuuluu kirkkolain mukaan puheenjohtaja ja vähintään neljä muuta jäsentä sekä vähintään yhtä monta varajäsentä. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jonka mukaan he tulevat jäsenten sijaan. (KL 23:19) Varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia. Koska myös puheenjohtaja on vaalilautakunnan jäsen, tulee varajäseniä olla vähintään viisi. Vaalilautakunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä päätöstä tehtäessä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti. (KL 7:4). Vaalilautakuntaan on hyvä valita enemmän jäseniä kuin laissa edellytetään ja riittävästi varajäseniä, jotta vaalikelpoisuuden menetys tai muut yllättävät tilanteet eivät vaikuta lautakunnan päätösvaltaisuuteen.

Vaalilautakuntaan ja voidaan valita kristillisestä vakaumuksesta tunnettu 18 vuotta täyttänyt seurakunnan konfirmoitu jäsen, joka ei ole vajaavaltainen (KL 23:2,1). Lisäksi luottamustoimeen voidaan valita vain sellainen vaalikelpoinen henkilö, joka on antanut tehtävään suostumuksensa (KL 23:3,1). Vaalikelpoisuusvaatimukset koskevat myös kirkkoherraa. Jos kirkkoherra asuu muualla eikä ole virkaseurakuntansa jäsen, voidaan hänet kuitenkin esim. kutsua asiantuntijaksi vaalilautakuntaan. Tällöin hänellä on oikeus olla läsnä, mutta ei osallistua päätösten tekemiseen vaalilautakunnassa.

Jäseniä valittaessa on syytä huomioida, että ehdokas tai hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa ei voi olla vaalilautakunnan jäsenenä eikä varajäsenenä. Puolisolla tarkoitetaan aviopuolisoa sekä ehdokkaan kanssa avioliitonomaisissa olosuhteissa tai rekisteröidyssä parisuhteessa elävää henkilöä. (KL 23:19,4). Kirkkoherraa koskevat samat esteellisyyssäännökset. Koska ehdokkaat eivät vaalilautakuntaa nimettäessä ole vielä tiedossa, on tästäkin syystä vaalilautakuntaan syytä nimetä riittävä määrä jäseniä ja varajäseniä.

Vaalilautakunnan jäseniä nimettäessä, tulee huomioida, että toimielimessä olisi sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 prosenttia. Myös vaalilautakunnan varajäsenissä tulee olla miehiä ja naisia kumpiakin vähintään 40 prosenttia (KL 23:8). Kirkkovaltuusto nimeää myös vaalilautakunnan puheenjohtajan. Vaalilautakunta valitsee ensimmäisessä kokouksessaan varapuheenjohtajan. (KVJ 2:4,1).

Vaalilautakunta nimeää ensimmäisessä kokouksessaan itselleen sihteerin, jonka ei tarvitse olla vaalilautakunnan jäsen.

Puheenjohtajan päätösesitys: Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto asettaa vaalilautakunnan ja valitsee vaalilautakunnan puheenjohtajan ja vähintään neljä muuta jäsentä sekä vähintään yhtä monta varajäsentä siinä järjestyksessä, jonka mukaan he tulevat jäsenten sijaan.

Päätös: Esityksen mukaan.

LaVa-harkinta tehty: ei vaikutusta
Toimenpiteet: ilmoitus kirkkovaltuuston sihteerille
Muutoksenhaku: ei valitusoikeutta

§ 39 Vanhan Pappilan lämmitystapamuutoksen tarjousten käsittely

asia n:o 8

Investointisuunnitelmassa vuodelle 2026 päätettiin muuttaa Pappilan lämmitysmuoto öljystä maalämmöksi. Taluspäällikkö on lähettänyt tarjouspyynnön (Liite 2) urakan toteutuksesta kolmelle alueella toimivalle urakoitsijalle: Renewelle, Tom Allen Seneralle ja Lemkemille. Lemkem ilmoitti Pappilan olevan heille liian pieni kohde. Tarjouspyynnössä pyydettiin tarjousta kahdella toteutustavalla: (1) öljylämmitys jää varalämmönlähteeksi tai (2) öljylämmitys puretaan pois. Tom Allen Seneralta saatiin tarjouksen molemmista toteutuksista (Liitteet 3 ja 4), Renewe toimitti yhden tarjouksen (Liite 5).

Hankeeseen on varattu 60.000 euroa. Tarjoukset ylittävät varatun summan niukasti – Tom Allen Seneran tarjous (sis. ALV) on 62.233,02 euroa ja Renewen tarjous (ALV 0%) 49.900 euroa. Arvonlisäveron kanssa Renewen tarjoushinta on 62.624,50 euroa. Renewen tarjous ei sisällä öljylämmitysjärjestelmän purkua, joten vertailun vuoksi rinnalla on Tom Allen Seneran samalla toteutuksella antama tarjous.

Huoltomestari Kari Jokelainen arvioi, että öljy olisi hyvä jättää varalle lämmönlähteeksi. Öljylämmitysjärjestelmä on toimiva ja helppo liittää varalle maalämpöön. Jos lisälämmitys toteutetaan sähköllä, se saattaa myös vaatia laajempia sähkötöitä, sillä sähköverkon kuormitus nousee tällöin melko kovaksi.

Taluspäällikön päätösesitys: Taluspäällikkö esittää toimittajaksi Tom Allen Seneraa niin, että öljy jää maalämmön rinnalle varalämmönlähteeksi. Esitys perustuu tarjouksen kattavampaan kokonaistoimitukseen.

Päätös: Esityksen mukaan.

Liitteet 3, 4 ja 5/Kneuv. 25.3.2026 § 39

LaVa-harkinta tehty: ei välittämiä vaikutuksia

Toimenpiteet:

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus 14 vrk

§ 40 Eläköityvän kiinteistöyöntekijän toimen täyttäminen asia n:o 9

Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 2/26 (25.2.2026) pykälässä § 23 olla täyttämättä eläköityvän kiinteistöyöntekijän toimea eläköitymisen jälkeen.

KN 2/26 (25.2.2026)

§ 23 Eläköityvän kiinteistöyöntekijän toimen täyttäminen asia n:o 10

Hausjärven seurakunnan pitkäaikainen kiinteistöyöntekijä Risto Hinkkanen on ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle 31.8.2026 alkaen. Hän on ilmaissut käytettävyytensä keikkaluontoiseen työhön ja sijaisuuksiin eläköitymisensä jälkeen.

Henkilöstöstrategiatyöryhmän tapaamisessa 12.2.2026 keskusteltiin eläköitymisestä ja sen aiheuttamasta mahdollisesta rekryointitarpeesta. Hausjärven seurakunnassa työskentelee eläköityvän kiinteistöyöntekijän lisäksi kaksi muuta kiinteistöyöntekijää, huoltomestari ja puutarhuri, joka osana työnkuvaansa tekee myös kiinteistönhoitoon liittyviä töitä. Henkilöstöstrategiatyöryhmän näkemys on, että eläköityvän kiinteistöyöntekijän työtehtävät olisi järkevintä järjestellä uudelleen jo olemassa oleville työntekijöille uuden rekrytoinnin sijaan.

Taluspäällikkö on keskustellut asiasta huoltomestari Kari Jokelaisen kanssa strategiatyöryhmän kokoontumisen jälkeen, sillä hän tuntee HauKi-tiimin (Hautausmaa – ja kiinteistötiimi) kokonaistilanteen parhaiten. Huoltomestari huomautti, että Hinkkasen tehtävänkuva on muista kiinteistöyöntekijöistä poikkeava, sillä hän tekee myös paljon yleisiä huoltotöitä kiinteistöissä esimerkiksi IV-laitteiden parissa. Kiinteistötiimissä on odotettavissa myös muita eläköitymisiä lähivuosina, joten huoltomestari näkee korvaavan rekrytoinnin tärkeänä sekä jatkuvuuden että Hinkkasen poikkeavan työnkuvan vuoksi. Jos uusi työntekijä palkataan, hänen olisi hyvä aloittaa työt niin, että hän voi tutustua laajaan työnkuvaan jo yhdessä Hinkkasen kanssa. Työn uudelleenjärjestelyä voitaisiin tehdä huoltomestarin mielestä järjestetysti paremmin seuraavan eläköitymisen yhteydessä.

Taluspäällikön päätösesitys: bRisto Hinkkasen tilalle ei palkata uutta työntekijää, vaan työt järjestellään uudelleen kiinteistötiimissä.

Päätös: esityksen mukaan. Eva Kontula jätti päätöksestä eriyvän mielipiteen.

Työyhteisöstä tulleen palautteen myötä on kuitenkin ilmennyt, että päätös töiden uudelleenjärjestelystä ei ole lainvoimainen. Tämä johtuu siitä, että työnantaja ei voi yksipuolisesti päättää töiden uudelleenjärjestelystä muille työntekijöille, kuten päätökseen on kirjattu. Sen sijaan yhteistoimintalaki edellyttää muutosneuvotteluiden järjestämistä, jos työntekijöiden työnkuvia järjestellään uudelleen muutoksen yhteydessä. Neuvottelun osapuolina ovat työnantaja ja työntekijöiden edustaja. Lain uusi muoto tuli voimaan 1.7.2025. Virheestä johtuen pykälä tulee käsitellä uudelleen.

Huoltomestari Kari Jokelainen on myös laatinut lausunnon ja vaikutusarvioinnin päätöksestä (Liite 6) asian uudelleenkäsittelyä varten.

Talouspäällikön päätösesitys: Kirkkoneuvosto huomioi huoltomestari Kari Jokelaisen lausunnon. Jos päätös palkkaamatta jättämisestä säilyy, päättää kirkkoneuvosto muutosneuvotteluiden järjestämisestä.

Päätös: Eläköityvän kiinteistötyöntekijän tilalle ei palkata uutta työntekijää ja työnantaja aloittaa muutosneuvottelut yhteistoimintalain mukaisesti.

Liite 6/Kneuv. 25.3.2026 § 40

LaVa-harkinta: Tehty, ei välittömiä vaikutuksia

Toimenpiteet: palkkahallinto

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus 14 vrk

§ 41 Seurakunnan viranhaltijoiden tekemät viranhaltijapäätökset

asia n:o 14

Seurakunnan viranhaltijoiden tekemät viranhaltijapäätökset tuodaan nähtäväksi kirkkoneuvoston kokoukseen.

Puheenjohtajan päätösesitys: Kirkkoneuvosto toteaa tehdyt päätökset annettujen valtuuksien mukaisiksi ja toimeenpanokelpoisiksi.

Päätös: Ei ollut viranhaltijapäätöksiä.

LaVa-harkinta: Tehty, ei välitöntä vaikutusta

Toimenpiteet: --

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus 14 vrk

§ 42 Muut mahdolliset asiat

asia n:o 15

Nettisivujen uudistuvat vuonna 2026, mutta uudistustyö on vielä kesken. Tapahtumissa olisi nettisivuilla hyvä olla tarkempia tietoja tapahtuman sisällöstä.

Puheenjohtajan päätösesitys: Käsitellään muut mahdolliset asiat

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 43 Ilmoitusasiat

asia n:o 16

Järjestelyvaraeräneuvottelu pidettiin 4.3.2026, erä päätettiin kohdistaa diakonian ja nuorisotyön viranhaltijoille.

Piispantarkastus alkaa Hausjärven seurakunnassa 31.1.2027, tarkastusviikonloppu on 23. – 25.4.2027.

Puheenjohtajan päätösesitys: Ilmoitusasiat annetaan tiedoksi kirkkoneuvostolle.

Päätös: Esityksen mukaan.

Toimenpiteet: Ptk-ote kirkkovaltuuston sihteerille.
Muutoksenhaku: Muutoksenhakukielto

§ 44 Muutoksenhaun ohjeistaminen

asia n:o 17

Puheenjohtaja antoi KL 12:2 § mukaisen oikaisuvaatimusosoituksen / KL 12:3 § mukaisen valitusosoituksen/ KL 12:4 § mukaisen muutoksenhakukiellon (liite 7)

Liite 7/Kneuv. 25.3.2026 § 44

LaVa-harkinta: Tehty, ei vaikutusta.

Toimenpiteet: -

Muutoksenhaku: Muutoksenhakukielto

§ 45 Kokouksen päättäminen

asia n:o 18

Puheenjohtaja päättää kokouksen kello 20.39.