

KOKOUSAIKA

Keskiviikko 25.02.2026 klo 17.30

KOKOUSAIKKA

Vanha Pappila

JÄSENET

Leppälä Kalle	puheenjohtaja, läsnä
Jokinen Päivi	läsnä
Juuri Anu	läsnä
Karjalainen Eila	läsnä
Kontula Eva	etänä
Kosenius Jari	läsnä
Piippo Max	poissa
Savonen Anssi	varapuheenjohtaja, läsnä
Tiippana Satu	läsnä

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

Teppola Eero	kirkkovalt. puheenjohtaja, poissa
Silvén Timo	kirkkovalt. vpj. saapui 17.43
Haavisto, Ville	talouspäällikkö, etänä
Hans Grönholm	kappalainen, etänä klo 17.34-18.00

ASIAT

§§ 14 - 29

Kalle Leppälä

Anu Juuri

PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU

aika ja paikka 25.02.2026 Vanha Pappila
allekirjoitukset

Satu Tiippana

Päivi Jokinen

Pöytäkirja on ollut
yleisesti nähtävänä

Aika ja paikka
27.02.– 13.03.2026 seurakunnan kotisivulla
www.hausjarvenseurakunta.fi

Todistaa

Virka-asema

Allekirjoitus

Asianmukaisesti allekirjoitetusta
pöytäkirjasta kirjoitetun otteen oikeaksi todistaa

_____/_____/2026_____
puheenjohtaja/pöytäkirjanpitäjä/kirkkoherra

§ 14 Kokouksen avaus asia n:o 1

Kirkkoneuvoston puheenjohtaja avasi kokouksen kello 17.34

§ 15 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus asia n:o 2

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 10:15).

Kutsu toimitetaan jäsenille viimeistään seitsemän (7) päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. (Kn:n os 5:1)

Kokouskutsut lähetettiin kirkkoneuvoston jäsenille sähköpostilla 18.02.2026. Suoritetun nimenhuudon mukaan kokouksessa oli läsnä paikalla 7 kirkkoneuvoston jäsentä sekä etäyhteyden kautta 1 kirkkoneuvoston jäsen.

Puheenjohtajan päätösesitys: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: esityksen mukaan.

§ 16 Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen asia n:o 3

Puheenjohtajan päätösesitys: Aakkosjärjestystä noudattavan pöytäkirjan tarkastajakäytännön mukaisesti pöytäkirjan tarkastajiksi ehdotetaan Satu Tiippanaa ja Päivi Jokista. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen.

Päätös: esityksen mukaan.

§ 17 Pöytäkirjan nähtävillä olo asia n:o 4

Puheenjohtajan päätösesitys: Kirkkoneuvoston tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä 27.02.– 13.03.2026 seurakunnan kotisivuilla www.hausjarvenseurakunta.fi tai pyydettäessä seurakuntatoimistolla.

Päätös: esityksen mukaan.

§ 18 Esityslistan hyväksyminen työjärjestykseksi asia n:o 5

Puheenjohtajan päätösesitys: Kokouskutsussa oleva esityslista (liite 1) hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi. Lisäksi käsitellään lisäpykälä § 30 nuorisoyhteyden valinnasta.

Päätös: Kokouksessa on yksi lisäpykälä. Kappalainen Hans Grönholmin asia nostetaan omaksi pykäläksi no §25 ja se käsitellään ensimmäisenä.

§ 19 Diakonien vaativuusluokan nostaminen

asia n:o 6

Hausjärven seurakuntaan on haettu seurakuntapappia, jonka vastuualueisiin sisältyvät diakonia- ja aikuistyö sekä seurakunnan viestintä. Rekrytointi-ilmoitukseen ei sisällytetty kahden diakonian viranhaltijan lähiesihenkilön ja diakoniatiimin vetäjän tehtäviä. Kyseisiä tehtäviä ei näin ollen voida edellyttää seurakuntapapin virkaa hakevilta henkilöiltä. Lisäksi diakoniatiimiltä poistuu lähiesihenkilö.

Käytännössä Hausjärven seurakunnan diakonit ovat vuosien ajan toimineet itsenäisesti ja vastanneet diakoniatyön toimintayksikön hoitamisesta ja kehittämisestä keskinäisessä yhteistyössä. Tätä pidetään edellytyksenä sille, että diakonien toimenkuvan vaatimusluokkaa voidaan pitää vaativuusluokan 503 mukaisena. Hausjärven seurakunnan diakonit eivät vastaa pelkästään oman erityisalansa hoitamisesta ja kehittämisestä, vaan koko seurakunnan diakoniatyöstä.

Nyt lähiesihenkilön tehtävien poistuessa diakonien vuosia tekemä hallinnollinen työ tulee entistäkin näkyvämmäksi. Diakonit ovat keskinäisessä yhteistyössä vuosien ajan hoitaneet koko työalan budjetoinnin sekä tarvittavien hallinnollisten dokumenttien luomisen. Diakoniatiimikokousten vetovastuu on kiertänyt diakonien kesken.

Diakonien vaativuusluokka on 503 useissa sellaisissa seurakunnissa, joissa diakoniatiimillä on johtava diakoniatyöntekijä tai lähiesihenkilö. Diakonien vaativuusluokka on tasolla 503 lähialueiden seurakunnissa ja kasvava määrä seurakuntia on nostanut perusdiakoniatyötä tekevien diakonien palkan vaatimusluokkaan 503. Tämän korotuksen perusteluna on pidetty muun muassa sitä, että matala palkkataso yhdistettynä työn vaativuuteen on tekijä, joka vaikuttaa työn houkuttelevuuteen ja siihen haluavatko sosiaalialan ammattilaiset tehdä työtä kirkossa. Vaativuusluokka 503 on lähialueiden seurakunnissa esimerkiksi Janakkalassa, Mäntsälässä, Riihimäellä ja Hyvinkäällä diakoneilla, jotka tekevät perusdiakoniatyötä. Useassa näissä seurakunnissa vaativuusluokan 503 lisäksi diakoneilla on lähiesihenkilö, joka hoitaa hallinnolliset tehtävät.

Hausjärven seurakunnassa diakonityön vaativuustason voi katsoa olevan vielä naapuriseurakuntia korkeampi, kun diakonit oman erityisalansa hoitamisen ja kehittämisen lisäksi hoitavat lähiesihenkilölle kuuluvat tehtävät. Diakoniatiimin lähiesihenkilön poistuessa diakonit voivat ottaa kiertävän vastuun diakonian työryhmän kokouksien kokoonkutsumisesta ja voivat hoitaa tarvittavien hallinnollisten dokumenttien luomisen keskinäisessä yhteistyössä.

Diakonian viranhaltijoiden kehitys- ja suorituslisäkeskustelujen käyminen siirtyy kirkkoherran toimenkuvaan. Perhediakonin kehitys- ja suorituslisäkeskustelut käy jatkossakin kasvatuksesta vastaava pappi. Diakoniatiimi on tähänkin asti toiminut hyvin itsenäisesti, hyvässä yhteistyössä ja ilman sisäisiä ristiriitoja. Tästä syystä voidaan olettaa, että diakoniatiimi jatkossakin huolehtii oman työalansa hallinnollisista vastuista ilman, että se kuormittaa liikaa kirkkoherran toimenkuvaa. Nykyisessä tilanteessa ei ole kuitenkaan perusteita sille, että kahden diakonian viranhaltijan ja perhediakonin vaativuusluokka pysyy tasolla 502, vaan se olisi tärkeää nostaa tasolle 503. Näin diakonit saisivat asianmukaisen korvauksen lisääntyvästä vastuusta lähiesihenkilön tehtävien loppuessa.

Puheenjohtajan päätösesitys: Kahden diakonian viranhaltijan ja perhediakonin palkan vaativuusluokkaa nostetaan tasolle 503.

Päätös: esityksen mukaan.

LaVa-harkinta: tehty, positiivinen vaikutus diakonia- ja perhetyöhön
Toimenpiteet: tieto taloustoimistoon
Muutoksenhaku: 14 vrk

§ 20

Diakonian viransijaisuuden rekrytointi

asia n:o 7

Hausjärven seurakuntaan tarvitaan diakonian viransijainen ajalle 1.9.2026-31.5.2027. Diakonian viransijaisen pääasiallisena työtehtävänä on diakoninen vastaanottotyö sekä kotikäyntityö Hausjärven itäisellä alueella. Vastaanottotyö sisältää ruoka- ja keskusteluapua sekä taloudellisen tuen tarjoamista. Vastaanotto- ja kotikäyntityön lisäksi työhön sisältyy seurakunnan vapaaehtoistyön koordinointi sekä Ystävätoiminnasta vastaaminen. Diakonian viransijainen osallistuu erilaisten hartauksien, tapahtumien, ryhmien ja messujen toteuttamiseen sekä suunnitteluun yhdessä muiden työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa.

Valitun on oltava evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Hakijalle katsotaan eduksi diakonian virkaan pätevöittävä amk-tutkinto, vaaditaan suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Virassa on kolmen kuukauden koeaika. Myös muodollisesti epäpätevien henkilöiden hakemukset otetaan haussa huomioon.

Puheenjohtajan päätösesitys: Rekrytointiprosessi toteutetaan huhti- ja toukokuun 2026 aikana. Rekrytointiryhmään ehdotetaan luottamushenkilöistä Anssi Savosta ja Eva Kontulaa sekä työntekijöistä kirkkoherra Kalle Leppälää ja diakoni Sanna Ahosta.

Päätös: ehdotuksen mukaan

LaVa-harkinta tehty: ei vaikutusta
Toimenpiteet: ilmoitus työryhmän jäsenille
Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus 14 vrk

§ 21 Seurakunnan valmiustyö

asia n:o 8

Valmiuden tueksi on tulossa Tampereen hiippakuntien seurakunnille yhteinen päivä. Se järjestetään Lopella, Kesijärven leirikeskuksessa, tiistaina 21.4. klo 09.00-15.00. Seurakuntien valmiustyön hyvät käytännöt -päivässä haetaan konkreettista apua ennakoivasti ja valmiuden kysymyksiin.

Valmiustyön päivä on suunnattu seurakunnan valmiusasioista vastaaville ja valmiutta käytännössä ylläpitäville työntekijöille.

Puheenjohtajan päätösesitys: Hausjärven seurakunnan valmiustyöryhmään valitaan kirkkoherra Kalle Leppälä ja huoltomestari Kari Jokelainen sekä 1-2 luottamushenkilöä. Työryhmä osallistuu seurakuntien yhteiseen koulutuspäivään ja valmistelee valmiussuunnitelman Hausjärven seurakunnalle vuoden 2026 aikana.

Päätös: Valmiustyöryhmään valittiin kirkkoherra Kalle Leppälä, huoltomestari Kari Jokelainen, Timo Nurmiluoto ja Pekka Kaartinen.

LaVa-harkinta tehty: ei välittömiä vaikutuksia
Toimenpiteet: ilmoitus valituille
Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus 14 vrk

§ 22 Henkilökohtaisen suorituslisän maksaminen 1.1.2026 alkaen

asia n:o 9

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 26 pykälän mukainen suorituslisä otettiin käyttöön seurakunnissa vuoden 2020 alusta. Suorituslisää koskevassa järjestelmässä työntekijälle/viranhaltijalle voidaan maksaa euromääräistä suorituslisää työsuorituksen perusteella, siihen tarkoitettujen varojen puitteissa. Työnantaja on päättänyt suorituslisän arviointiperusteluista ja järjestelmän kirjallisista kuvauksista sekä suorituslisän maksamisesta. Arviointijakso on päättynyt ja työnantaja esittää suorituslisän maksamista.

Suorituslisää maksetaan 1.1.2026 alkaen kuukausittain kalenterivuoden ajan. Määräaikaisille työntekijöille/viranhaltijoille, jotka ovat arviointijaksoa lyhyemmässä, mutta vähintään 4 kuukautta kestävässä palvelussuhteessa, maksetaan suorituslisä kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä.

Hausjärven seurakunnassa ei ole tehty muutosta suorituslisän arviointiperusteisiin, jotka ovat työssä suoriutuminen, aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky sekä yhteistyökyky. Työsuorituksen arviointiperustelujen muutoksesta tulee käydä täytäntöönpanoneuvottelut, jonka seurauksena arviointikriteerit tulevat myös kirkkoneuvostoon päätettäväksi.

Jokainen esihenkilö on käynyt keskustelun työntekijänsä kanssa. Operatiivisessa työskentelyssä nähdään työntekijän suoritus välittömästi, joka antaa painoarvoa arvioinnille. Tällä perusteella suorituslisään oikeuttavien arvioiden perusteella

maksettavien eurojen jako voidaan tehdä viranhaltijatyönä. Talousarviossa on annettu määräraha suorituslisään, joka vuodelle 2026 on 9.407 euroa.

Kirkkoneuvosto antoi kokouksessaan 12.1.2022 § 8 kirkkoherralle ja talouspäällikölle valtuudet tehdä päätös maksettavien suorituslisäeurojen määrästä suorituslisään varattavien määrärahojen puitteissa vuoden 2023 alusta lähtien.

Taluspäällikön päätösesitys: Vuonna 2026 suorituslisää maksetaan kuukausittain oheisen liitteen mukaisesti 1.1.2026 lähtien. Kirkkoneuvosto määrittää liitteen salaiseksi.

Päätös: esityksen mukaan.

Liite 2/Kneuv. 25.2.2025 § 22

LaVa-harkinta: Tehty, ei välittömiä vaikutuksia

Toimenpiteet: palkkahallinto

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus 14 vrk

§ 23 **Eläköityvän kiinteistötyöntekijän toimen täyttäminen** asia n:o 10

Hausjärven seurakunnan pitkäaikainen kiinteistötyöntekijä Risto Hinkkanen on ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle 31.8.2026 alkaen. Hän on ilmaissut käytettävyytensä keikkaluontoiseen työhön ja sijaisuuksiin eläköitymisensä jälkeen.

Henkilöstöstrategiatyöryhmän tapaamisessa 12.2.2026 keskusteltiin eläköitymisestä ja sen aiheuttamasta mahdollisesta rekrytointitarpeesta. Hausjärven seurakunnassa työskentelee eläköityvän kiinteistötyöntekijän lisäksi kaksi muuta kiinteistötyöntekijää, huoltomestari ja puutarhuri, joka osana työnkuvaansa tekee myös kiinteistöhoitoon liittyviä töitä. Henkilöstöstrategiatyöryhmän näkemys on, että eläköityvän kiinteistötyöntekijän työtehtävät olisi järkevintä järjestellä uudelleen jo olemassa oleville työntekijöille uuden rekrytoinnin sijaan.

Taluspäällikkö on keskustellut asiasta huoltomestari Kari Jokelaisen kanssa strategiatyöryhmän kokoontumisen jälkeen, sillä hän tuntee HauKi-tiimin (Hautausmaa – ja kiinteistötiimi) kokonaistilanteen parhaiten. Huoltomestari huomautti, että Hinkkasen tehtäväkuva on muista kiinteistötyöntekijöistä poikkeava, sillä hän tekee myös paljon yleisiä huoltotöitä kiinteistöissä esimerkiksi IV-laitteiden parissa. Kiinteistötiimissä on odotettavissa myös muita eläköitymisiä lähivuosina, joten huoltomestari näkee korvaavan rekrytoinnin tärkeänä sekä jatkuvuuden että Hinkkasen poikkeavan työnkuvan vuoksi. Jos uusi työntekijä palkataan, hänen olisi hyvä aloittaa työt niin, että hän voi tutustua laajaan työnkuvaan jo yhdessä Hinkkasen kanssa. Työn uudelleenjärjestelyä voitaisiin tehdä huoltomestarin mielestä järjestetysti paremmin seuraavan eläköitymisen yhteydessä.

Taluspäällikön päätösesitys: Risto Hinkkasen tilalle ei palkata uutta työntekijää, vaan työt järjestellään uudelleen kiinteistötiimissä.

Päätös: esityksen mukaan. Eva Kontula jätti päätöksestä eriävän mielipiteen.

LaVa-harkinta: Tehty, ei välittömiä vaikutuksia
Toimenpiteet: ptk-ote taloustoimisto, Katja Juottonen
Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus 14 vrk

**§ 24 Omaisten asettamat reunakivet, lyhdyt ja hautakoristeet seurakunnan
hautausmailla** asia n:o 11

Hausjärven seurakunnalla on hoidossaan kolme hautausmaata, joihin suoritetaan hautauksia: Vanha hautausmaa, Uusi hautausmaa sekä Mommilan hautausmaa. Seurakunta tarjoaa hautoihin kesäkukkahoitoja ja pitää huolta hautausmaan yleisestä siisteydestä.

Omaiset ovat asettaneet joillekin haudoille reunakiviä, aitoja ja irrallisia koristeita. Lisäksi talvisin haudoille tuodaan lyhtyjä. Nämä haittaavat hautojen hoitoa kesäisin, sillä reunakivet vaikeuttavat nurmikonhoitoa erityisesti Uudella hautausmaalla eivätkä aina rajaa haudan aluetta oikein. Lyhdyt ja irralliset koristeet voivat helposti särkyä.

Hautausmaatiimin ja puutarhurin arvion mukaan irrallisia hautakoristeita voi olla haudoilla, mutta ne eivät saa olla liian suuria eikä seurakunta ole vastuussa, jos ne rikkoontuvat. Lyhdyt tulisi kerätä pois ennen kesähoitojen aloittamista ja haudoille ei saa tehdä omia reunuksia kivin tai aidoin Uudella hautausmaalla, sillä ne vaikeuttavat työskentelyä kohtuuttomasti.

Taluspäällikön päätösesitys: Kirkkoneuvosto päättää, että reunakivetykset ja -aidat on poistettava Uudelta hautausmaalta ja uurnamuurilta 30.6.2026 mennessä. Lyhdyt on poistettava kaikilta hautausmailta haudoilta 1.6.2026 mennessä. Muussa tapauksessa seurakunta hoitaa poiston eikä poistettuja tarvikkeita säilytetä.

Irrallisia koristeita voi olla haudoilla myös jatkossa, mutta seurakunta ei ole vastuussa niiden mahdollisesta särkymisestä. Niiden tulee myös olla sen kokoisia, etteivät ne peitä hautakiviä tai haittaa hautausmaan yleistä ilmettä.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti, että uudella hautausmaalla ja uurnamuurilla reunakivetykset ja -aidat on poistettava 30.6.2026 mennessä. Kaikilla hautausmailla lyhdyt on siirrettävä 31.5.2026 mennessä hautakiven viereen. Pieniä koristeita voi tuoda, kunhan ne eivät haittaa haudanhoitoa eikä hautausmaan yleistä ilmettä.

LaVa-harkinta: Tehty, ei välittömiä vaikutuksia
Toimenpiteet: Ptk-ote seurakunnan nettisivuille ja hautausmaiden ilmoitustauluille
Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus 14 vrk

§25

Seurakunnan kamerahankinta

asia no 12

Kappalainen Hans Grönholm on selvittänyt kahden robottikameran hankkimista seurakunnan käyttöön. Hän ehdottaa, että seurakunnan nykyisen kameravälineistön lisäksi hankitaan kaksi robottikameraa ja niitä ohjaamaan kontrolleri. Hankinta tulisi maksamaan noin 3000€.

Puheenjohtajan päätösesitys: Kirkkoneuvosto keskustelee asiasta.

Päätös:

Jari Kosenius ehdotti asian pöydällejättämistä. Asia päätettiin yksimielisesti jättää pöydälle uudelleenvalmistelua varten. Neuvosto haluaa lisätietoa seuraavista asioista:

- Kuka käyttäisi laitteistoa ja missä tarkoituksessa
- budjetointi, mahdollinen lisämääräraha
- työyhteisön ja viestintätyöryhmän yhteinen viestintävalmennusprosessi keväällä 2026 ja siihen liittyvät tarpeet

LaVa-harkinta: Tehty, ei välitöntä vaikutusta

Toimenpiteet: --

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus 14 vrk

§ 26 Nuorisotyönohjaajan virantäyttö

asia no 13

Nuorisotyönohjaaja Markku Petlinin virkasuhde päättyi 8.12.2025. Kirkkoneuvosto valtuutti tammikuun kokouksessa haastattelutyöryhmän käynnistämään toimenpiteet uuden nuorisotyönohjaajan rekrytointia varten niin, että uusi viranhaltija voisi aloittaa 23.3.2026 alkaen. Haastattelutyöryhmään nimettiin Virpi Pirjetä, Kalle Leppälä, Päivi Jokinen, Anssi Savonen ja Tino Grönholm.

Virka oli avoinna kirkon rekrytointisivustolla ja hakuaika tehtävään päättyi 19.2 klo 14. Ilmoitusta jaettiin myös Facebookin eri kirkollisissa ryhmissä. Määräaikaan mennessä nuorisotyönohjaajan virkaa haki kahdeksan henkilöä, joista neljä hakijaa täytti viran kelpoisuusehdot ja yksi oli lisäksi valmistumassa kirkon nuorisotyöntekijäksi toukokuussa. Jo nyt kelpoisuusehdot täyttäneistä hakijoista haastattelutyöryhmä päätti kutsua haastatteluihin kolme henkilöä. Haastatteluihin Oitin srk-talolle 23.2 kutsuttiin Eetu Heikka, Maija Kulju ja Vilma Saario. Haastattelutyöryhmä haastatteli hakijat esittämällä heille etukäteen laaditut kysymykset. Haastattelijat tekivät omia muistiinpanojaan haastatteluista ja kaikkien haastattelujen jälkeen käytiin yhteinen arviointikeskustelu hakijoista.

Puheenjohtajan päätösesitys: Nuorisotyönohjaajan virkaan 23.3.2026 alkaen ehdotetaan valittavaksi Vilma Saario. Ensimmäiselle varasijalle ehdotetaan valittavaksi Eetu Heikka ja toiselle varasijalle Maija Kulju. Tehtävä sijoittuu vaatavuusryhmään 502 ja virassa käytetään puolen vuoden koeaikaa.

Saariolla on kirkon nuorisotyönohjaajan pätevyys ja hän toimii tällä hetkellä sosionomina kehitysvammatyössä. Saariolla on pitkä kokemus Nurmijärven seurakunnasta, jossa hän on ollut ensin seurakuntanuorena ja myöhemmin kesätyöntekijänä ja vs. nuorisotyönohjaajana. Saario on nuori, ulospäin suuntautunut, energinen ja uusia ideoita tuova kasvava kirkon työntekijä. Hän on nuoria osallistava ja pystyy näkemään lapsen ja nuoren polun kirkossa sekä seurakuntalaisena kasvamisen. Hänellä on laaja-alainen näky nuorisotyöstä ja vahva motivaatio kirkon työhön. Muita vahvuuksia ovat taidot erilaisten oppijoiden kanssa, someosaaminen ja musiikki-innostuneisuus. Haastatteluista hakijoista Saarion arvioidaan sopivan parhaiten Hausjärven seurakunnan kasvatuksen tiimiin.

Päätös: ehdotuksen mukaan.

Lapsivaikutukset: arvioitu jo tammikuun kokouksessa.
Toimenpiteet: ptk-ote hakijoille
Valitus: muutoksenhaku 14 vrk

§ 27 **Seurakunnan viranhaltijoiden tekemät viranhaltijapäätökset** asia n:o 14

Seurakunnan viranhaltijoiden tekemät viranhaltijapäätökset tuodaan nähtäväksi kirkkoneuvoston kokoukseen.

Puheenjohtajan päätösesitys: Kirkkoneuvosto toteaa tehdyt päätökset annettujen valtuuksien mukaisiksi ja toimeenpanokelpoisiksi.

Päätös: esityksen mukaan.

LaVa-harkinta: Tehty, ei välitöntä vaikutusta
Toimenpiteet: --
Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus 14 vrk

§ 28 **Muut mahdolliset asiat** asia n:o 15

Eva Kontula esitti pyynnön saada tehtävänkuvaukset neuvoston nähtäväksi.

§ 29 **Ilmoitusasiat** asia n:o 16

Aluekeskusrekisterin vuoden 2026 laskutus

Vapaaehtoisten päivä Oitin seurakuntatalolla lauantaina 14.3.2026

Piispantarkastus Hausjärven seurakunnassa vuonna 2027.

Seurakuntavaalit järjestetään 15.11.2026.

Puheenjohtajan päätösesitys: Ilmoitusasiat annetaan tiedoksi kirkkoneuvostolle.

Päätös: esityksen mukaan.

Toimenpiteet: Ptk-ote kirkkovaltuuston sihteerille.
Muutoksenhaku: Muutoksenhakukielto

§ 30 Muutoksenhaun ohjeistaminen

asia n:o 17

Puheenjohtaja antoi KL 12:2 § mukaisen oikaisuvaatimusosoituksen / KL 12:3 § mukaisen valitusosoituksen/ KL 12:4 § mukaisen muutoksenhakukiellon (liite 3)

Liite 3/Kneuv. 25.2.2026 § 29

LaVa-harkinta: Tehty, ei vaikutusta.

Toimenpiteet: -

Muutoksenhaku: Muutoksenhakukiello

§ 31 Kokouksen päättäminen

asia n:o 18

Puheenjohtaja päättää kokouksen kello 21.34.