

Tehtäväkuvaus
tehtävän vaativuuden arviointia varten

A. Tehtävän perustiedot	
Työnantaja/organisaatio:	Hausjärven seurakunta
Tehtävä:	lastenohjaaja/varhaiskasvatus
Tehtävätunniste:	
Yksikkö:	Kasvatus
Esimiehen tehtävänimike:	Kasvatuksesta vastaava pappi
Tehtävää hoitaa:	Miia Virtanen

B. Tehtävän yleiskuvaus
<p>1. Tehtävän tarkoitus ja sen tavoite</p> <p>Tehtävän tarkoituksena on toteuttaa seurakunnan uskontokasvatusta alle kouluikäisten ja heidän perheidensä parissa. Tehtävä sisältää myös työtä kouluikäisten kanssa ja rippikoulutyötä. Tehtävässä pyritään:</p> <ul style="list-style-type: none"> - toteuttamaan seurakunnan lähetys- ja opetustehtävää - luomaan turvallinen aikuissuhde sekä oppimis- ja kokemusympäristö lapselle - tukemaan lapsen kokonaisvaltaista kasvua sekä tuetaan perheitä uskontokasvatuksessa
<p>2. Tehtävän pääasiallinen sisältö</p> <ul style="list-style-type: none"> -Lastenohjaajana toimiminen varhaiskasvatuksen viikkotoiminnassa (yksi päiväkerhoryhmä viikossa ja tarvittaessa sijaisena toisessa ryhmässä, vierailut perhekerhossa, eka vauva ryhmä tai muut periodikerhot, lapsiparkki/pikkuhelppitoiminta) sekä yhteydet perheisiin - Varhaiskasvatuksen retkien, juhlien sekä muiden tapahtumien suunnittelu, toteutus ja arviointi (myös leirityö) - Lasten, kouluikäisten ja perheiden jumalanpalveluselämän suunnitteluun ja toteutukseen osallistuminen - Varhaiskasvatuksen kesätoiminta (kesäolkkarit, puisto/leiripäivät ja puistokahvit ym) -yhteistyö kunnan varhaiskasvatuksen kanssa (päiväkotiyhteistyöstä vastaaminen vuosittaisen suunnitelman mukaan) sekä muiden yhteistyökumppanien kanssa - ”Liikkuvan seurakunnan” ajatuksen edistäminen seurakunnassa - Osallistuminen seurakunnan muiden työmuotojen kanssa yhteisten tapahtumien suunnitteluun, valmisteluun ja toteutukseen (erityisesti perhetyö) - Tehtävä sisältää myös työtä kouluikäisten parissa (myös leirityö) - yhteen rippikouluryhmään osallistuminen vuodessa -Nettisivujen päivitys ja sosiaalisen median käyttö -Osallistuminen kasvatuksen tiimiin -opiskelijoiden ohjaus ja perehdyttäminen

3. Muuta tehtävän sisällöstä

C. Vaativuuskriteerit

1. Osaaminen

Millaista osaamista tehtävän hoitamisessa tarvitaan?

- 1 Työpaikalla tapahtuvan perehdyttämisen kautta hankittu osaaminen
- 2 Ammatillinen perustieto ja tehtäväalan tuntemus.
- 3 Ammatillinen osaaminen.
- 4 Yleensä ammatillinen koulutus tai tutkinto tai vastaava ammatillinen osaaminen ja työkokemus
- 5 Yleensä teoreettinen koulutus tai tutkinto (esim. AMK) tai vastaava teoreettinen osaaminen ja työkokemus
- 6 Yleensä teoreettinen koulutus tai tutkinto (esim. AMK) tai vastaava teoreettinen osaaminen ja työkokemus. Tehtävä voi edellyttää erikoistumisopintoja
- 7 Yleensä ylemmän korkeakouluasteen koulutus tai tutkinto tai vastaava teoreettinen osaaminen ja työkokemus
- 8 Yleensä ylemmän korkeakouluasteen koulutus tai tutkinto tai vastaava teoreettinen osaaminen ja työkokemus. Tehtävä voi edellyttää erikoistumisopintoja.

2. Vuorovaikutus

Mikä on tehtävän vuorovaikutuksen sisältö ja sen tavoite?

- 1 Vuorovaikutus oman tehtävän lähiympäristössä.
- 2 Asiakastyö, jossa vuorovaikutus oman tehtävän lähiympäristössä.
- 3 Asiantuntijavuorovaikutusta oman tehtävän lähiympäristössä.
- 4 Oman alan asiantuntijavuorovaikutusta asiakkaisiin nähden.
- 5 Erikoistunutta ammattiosaamista edellyttävä tehtävä, jossa oman alan asiantuntijavuorovaikutusta asiakkaisiin nähden tai esimiestehtävä, jossa perus- tai ammattiosaamista edellyttävää työtä tekeviä alaisia.
- 6 Erityistä asiantuntijuutta edellyttävää vuorovaikutusta tai toimimista asiantuntijaryhmän työstä vastaavana.
- 7 Erityistä asiantuntijuutta edellyttävää vuorovaikutusta tai suppean toiminnon tai vaativan osatoiminnon johtaminen, jolloin vuorovaikutuksen tavoitteena on toiminnon ohjaaminen.
- 8 Johtava asiantuntija tai toiminnon johtaminen. Vuorovaikutuksen tavoite liittyy koko organisaation toiminnan suuntaamiseen tai turvaamiseen.
- 9 Organisaation tai laajan toiminnon johtaminen. Vuorovaikutuksen tavoite liittyy koko organisaation toimintakykyyn.

3. Ohjaus

Miten työtä ohjataan?

- 1 Annetut menettelytavat
- 2 Vaihtoehtoiset, mutta pääosin ohjeistetut tai säädellyt menettelytavat.
- 3 Väljästi määritellyt tai omaa soveltamistaitoa edellyttävät, luovat menettelytavat.
- 4 Toiminnon strategian toteuttaminen tehtävässä.
- 5 Organisaation strategian toteuttaminen tehtävässä.

4. Ongelmanratkaisu ja tiedonhankinta

Miten hankitaan tiedot toiminnalle tai ratkaisujen perusteiksi?

- 1 Ongelmanratkaisu- ja tiedonhankintatilanteet ovat samanlaisia
- 2 Ongelmanratkaisutilanteet ovat samankaltaisia ja niille on tyypillistä työn lähiympäristöstä saatavan tiedon hankinta, käsittely ja yhdistely
- 3 Ongelmanratkaisutilanteet vaihtelevat, mutta niissä voidaan usein tukeutua aiempiin ratkaisumalleihin. Ratkaisujen tueksi on hankittava ja itsenäisesti analysoitava erikoistunutta taustatietoa.
- 4 Ongelmanratkaisutilanteet pohjautuvat vaikeasti hahmotettaviin laajoihin kokonaisuuksiin ja lainalaisuuksiin ja sisältävät organisaation kannalta epävarmuuksia, jotka hallittava intuitiivisesti.

5. Vastuu

Millainen vastuu tai rooli tehtävässä on suhteessa toiminnan seurauksiin?

- 1 Vastuu oman tehtävän hoitamisesta.
- 2 Vastuu oman tehtävän hoitamisesta ja kehittämisestä.
- 3 Vastuu tehtäväalan tai oman erityisalan hoitamisesta ja kehittämisestä.
- 4 Vastuu toimintayksikön tai vaativan tehtäväalan hoitamisesta ja kehittämisestä.
- 5 Vastuu toiminnon tai muun kokonaisuuden kehittämisestä tai johtamisesta.
- 6 Vastuu laajan toiminnon tai muun vaativan kokonaisuuden kehittämisestä tai johtamisesta
- 7 Vastuu organisaation johtamisesta

D. Erityinen peruste

Laaja ja muuttuva työnkuva varhaiskasvatuksessa ja perhetyössä (kasvatuksessa). Päiväkotiyhteistyöstä vastaaminen, osallistuminen rippikoulutyöhön ja kouluikäisten kanssa tehtävään työhön.

E. Tehtäväkuvauksen käsittely

Virpi Pirjetä ja Miia Virtanen ovat käsitelleet tehtäväkuvauksen 11.9.2024. Tehtävää hoitaa Miia Virtanen 7.8.2024-31.5.2025.

Em vaatuuksien pohjalta tehtävä sijoittuu vaatuuksiryhmään 402. Erityinen osa +3%.

Tehtäväkuvausta on muutettu: Kyllä _ Ei ___ Muutos tehty kohtaan: _____ Tehtäväkuvaus on kokonaan uusi

Työnantaja hyväksynyt (päätöksen tekijä ja pvm):

