

§ 1 Kokouksen avaus ja alkuhartaus asia n:o 1

Kirkkoneuvoston puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.30 ja piti alkuhartauden.

§ 2 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus asia n:o 2

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7:4).

Kutsu toimitetaan jäsenille viimeistään seitsemän (7) päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. (Kn:n os 5:1)

Kokouskutsut lähetettiin kirkkoneuvoston jäsenille sähköpostilla 15.1.2020. Suoritetun nimenhuudon mukaan läsnä oli 9 kirkkoneuvoston jäsentä ja 0 varajäsentä.

Puheenjohtajan päätösesitys: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 3 Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen asia n:o 3

Puheenjohtajan päätösesitys: Aakkosjärjestyssä noudattavan pöytäkirjan tarkastajakäytännön mukaisesti pöytäkirjan tarkastajiksi ehdotetaan Tiina Alataloa ja Maria-Elina Heikkilää. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen.

-

§ 4 Pöytäkirjan nähtävillä olo asia n:o 4

Puheenjohtajan päätösesitys: Kirkkoneuvoston tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä 24.1. – 7.2.2020 kirkkoherranvirastossa Hikiäntie 51:ssä Virastotalossa virka-aikana klo 9–13.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 5 Esityslistan hyväksyminen työjärjestykseksi asia n:o 5

Puheenjohtajan päätösesitys: Kokouskutsussa oleva esityslista (liite 1) hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

§ 6 Sivutoimilupa-anomus

asia n:o 6

Varhaiskasvatuksen työalajohtajan viransijainen Helena Koivumaa anoo sivutoimiluvan myöntämistä sairaanhoitajan työhön. Hän tekisi työtä vapaa päivinä noin 2 – 3 päivää kuukaudessa.

Kirkkolain luvussa 6 - Henkilöstö, määrätään sivutoimiluvasta seuraavaa:

30 § ([21.12.2012/1008](#))

Sivutoimi ja kilpaileva toiminta

Sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutoimintaa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, ellei työnantaja hakeuksesta myönnä siihen lupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaikaa.

Sivutoimiluvasta päättää työnantaja. Tuomiokapituli päättää sivutoimiluvan myöntämisestä seurakunnan papin viran ja lehtorin viran haltijalle. Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai muutoin rajoitettuna. Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei myöskään saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa. Viranhaltija ei saa virkasuhteen kestäessä ryhtyä myöskään kilpailevan toiminnan valmistelemiseksi sellaisiin toimenpiteisiin, joita ei voida pitää hyväksyttävänä.

Muusta kuin 1 momentissa tarkoitettusta sivutoimesta viranhaltijan on tehtävä ilmoitus työnantajalle. Työnantaja voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi kieltää tällaisen sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen 2 momentissa tarkoitetuilla perusteilla.

Työnantaja voi peruuttaa sivutoimiluvan 2 momentissa tarkoitettulla perusteella. Viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen sivutoimiluvan peruuttamista.

Kirkkolaisissa otetaan kantaa siihen, että viranhaltija ei saa tulla esteelliseksi oman tehtävän hoidossa sivutoimen vuoksi, eikä sivutoimen haltija saa harjoittaa kilpailevaa toimintaa, joka vahingoittaisi työnantajaa.

Taluspäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto myöntää varhaiskasvatuksen työalajohtajan viransijaiselle sivutoimiluvan hänen anomuksen mukaan. Sivutoimiluvan haltijan tulee ottaa huomioon mitä sanotaan sivutoimiluvasta kirkkolain luvun 6 30 §.

Päätös: Esityksen mukaan.

Liitteet 2 Kneuv.22.1.2020 § 6

LaVa-harkinta: ei vaikutusta kunhan noudatetaan kirkkolain luvun 6 30 §, niin että sivutoimiluvan haltija ei saa tulla esteelliseksi oman tehtävän hoidossa.

Toimenpiteet: asianosaiselle kopio

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus 14 vrk.

§ 7 Kirkkovaltuuston 11.12.2019 pidetyn kokouksen laillisuusvalvonta ja päätösten toimeenpano asia n:o 7

Kirkkolain 10. luvun 1 §:n mukaan kirkkoneuvoston asiana on, jollei toisin ole säädetty tai määrätty, huolehtia kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta ja 6 §:n mukaan valvoa kirkkovaltuuston päätösten laillisuutta.

Kirkkovaltuuston edellinen kokous pidettiin ke 11.12.2019 Oitin seurakuntatallissa. Kokouksen pöytäkirja on liitteenä 3. 11.12.2019 pidetyn kirkkovaltuuston kokouksen päätösten laillisuusvalvonta ja tehtyjen päätösten toimeenpanokelpoisuus tarkastetaan käymällä kokouksen pöytäkirja läpi.

Puheenjohtajan päätösesitys: Kirkkoneuvosto toteaa, että kirkkovaltuuston 11.12.2019 pidetyssä kokouksessa tehdyt päätökset ovat laillisia ja täytäntöönpanokelpoisia.

Päätös: Esityksen mukaan.

Liite 3 /Kneuv. 22.1.2020 § 7

LaVa-harkinta: Suoritettu, ei välittömiä vaikutuksia

Toimenpiteet: Ptk-ote kvalt sihteerille

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus 14 vrk

§ 8 Kirkkoneuvoston seuraavan kokouksen (12.2.2020) ajankohdan muuttaminen

asia n:o 8

Kirkkoneuvoston kokouksessa 27.11.2019 (§ 204) puheenjohtaja antoi neuvostolle tiedoksi vuoden 2020 alustavat kirkkoneuvoston kokouspäivät. Kokouslistaa laatiessaan häneltä jäi huomioimatta se, että 4.9.2019 pidetyssä Julistuksen johtokunnan kokouksessa oli sovittu johtokunnan seuraava kokous pidettäväksi 12.2.2020.

Julistuksen johtokunnan toimintaan osallistuu kirkkoherran lisäksi kaksi kirkkoneuvoston jäsentä sekä seurakunnan työntekijöistä kanttori ja kirkkomuusikko.

Kirkkoherralla, kanttorilla ja kirkkomuusikolla on yhteisiä työpäiviä vähän, ja niihinkin on jo tehty runsaasti toimintaan liittyviä varauksia. Em seikkojen vuoksi suunniteltu toiminta ja hallinnon kokoukset voisivat toteutua helpoimmin, mikäli kirkkoneuvostolle saadaan sovittua kokouspäiväksi joku muu kuin 12.2.2020.

Mahdollisia uusia kokouspäiviä ovat ma 10.2., to 13.2., to 20.2. ja ma 24.2.2020 klo 17.30. Kokouspaikkana ma Vanha Pappila, to Oitin seurakuntatalo.

Puheenjohtajan päätösesitys: Kirkkoneuvosto keskustelee asiasta ja tekee asiasta päätöksen.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti uudeksi kokouspäiväksi to 13.2. 2020 klo 17.30 Oitin srk-talolla.

LaVa-harkinta: ei välitöntä vaikutusta
Toimenpiteet: tiedoksi kneuv jäsenille
Muutoksenhaku: Muutoksenhakukielto

§ 9

**Kirkkoneuvoston ja kirkkovaltuuston kokousten alkuhartausvuorot
vuoden 2020 kokouksissa**

asia n:o 9

Luottamuselinten yhteisen hartauselämän monipuolistamiseksi olisi toivottavaa, että luottamushenkilöt osallistuisivat kokousten alkuhartauden pitämiseen.

Hallinnon kokousvaraukset vuodelle 2020:

Kirkkoneuvosto

ke 22.1. klo 17.30 VP
to 13.2. klo 17.30 Oitin srk-talo
ke 4.3. klo 17.30 VP
ke 25.3. klo 17.30 VP Tasekirja
ke 22.4. klo 17.30 VP
ke 13.5. klo 17.30 VP
ke 10.6. klo 17.30 VP
ke 26.8. klo 17.30 VP
ke 16.9. klo 17.30 VP
ke 7.10. klo 17.30 VP
ke 28.10. klo 17.30 VP Talousarvio
ke 25.11. klo 17.30 VP

Kirkkovaltuusto

ti 11.2. klo 18 Oitti vaalikokous, kirkolliskokousedust., hpkvalt. jäsenet
ke 27.5. klo 18 Oitti Tasekirja
ke 11.11. klo 18 Oitti Tuloveroprosentti
ke 16.12. klo 18 Oitti Talousarvio

Puheenjohtajan päätösesitys: Kirkkoneuvoston jäsenet valitsevat itselleen sopivan hartausvuoron kirkkoneuvoston tai –kirkkovaltuuston kokouksista. Valitut hartausvuorot voidaan ilmoittaa sihteerille kokouksen jälkeen.

Päätös: Esityksen mukaan.

LaVa-harkinta: ei vaikutusta.

Toimenpiteet: Ptk-ote kneuv ja kvalt jäsenille

Muutoksenhaku: muutoksenhakukiello

§ 10 Etätöiden tekemisen mahdollistaminen Hausjärven seurakunnassa

asia n:o 10

Uudistettu työaikalaki tuli voimaan 1.1.2020. Laki mahdollistaa joustavammat työaikajärjestelyt. Uutta lakia sovelletaan sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Työaika ei ole enää riippuvainen työpaikasta mikä tarkoittaa sitä, että työnantajan työtä voidaan tulevaisuudessa tehdä muuallakin kuin työnantajan tiloissa. Joten työaika on työhön käytetty aika paikasta riippumatta. Uudistetun lain piiriin kuuluu etätö, kuten kotona, asiakkaan luona, kahvilassa tai kirjastossa tehty työ, sekä matkustettaessa työnantajan määräyksestä tehty työ. Työaika on myös se aika, jonka työntekijä on veloitettu olemaan työntekopaikalla välittömästi työnantajan köytettävissä.

(https://www.akavanerityisalat.fi/uutishuone/ajankohtaiset/uudistettu_tyoaikalaki_voimaan_1.1.2020_-_mika_muuttuu.16717.news)

Kirkon työmarkkinalaitos on maininnut kotisivuillaan, että etätöitä voidaan tehdä sekä virka- että työsuhteissa ja se voi olla kokoaikaista tai osa-aikaista. Euroopan työmarkkinaosapuolet allekirjoittivat jo kesällä 2002 etätöitä koskevan puitesopimuksen Liite 4. Suomessa puitesopimuksen kansallinen täytäntöönpano toteutettiin työmarkkinakeskusjärjestöjen 23.5.2005 allekirjoittamalla asiakirjalla, joka on Sopimus etätöitä koskevan puitesopimuksen täytäntöönpanosta. Liite 5

Etätö on mahdollisuus nykyaikaistaa työn organisointia ja sovittaa yhteen työ- ja vapaa-aika. Työntekijä saa suuremman autonomian työtehtävien suorittamiseen. Etätötyöntekijään sovelletaan samoja työolainsäädännön normeja kuin muuhinkin työntekijöihin. Liite 6

Työturvallisuuskeskus korostaa, että luottamus, pelisäännöt ja tavoitteiden asettaminen korostuvat esimiehen roolissa etätöitä tekevään työntekijään. Etätöistä kirjallinen sopimus olisi suositeltava etätöitä tekevän työntekijän kanssa. Sopimuksessa kirjataan periaatteet mm. minkälaista työtä voidaan tehdä etätöinä, missä etätöitä voidaan tehdä, miten työaikakirjaukset tehdään, miten työturvallisuus ja tietosuojat on huomioitu, etätöiden enimmäismäärä ja etätöiden ilmoittamismenettely.

Etätöistä on ollut kirkon piirissä jo maininta Yleiskirjeessä A8/2005 Liite 7.

Hausjärven seurakunnassa on työtehtäviä, jotka jo jossain määrin tehdään etätöinä, mutta on myös työtehtäviä, joissa mahdollistetaan parempi keskittyminen työhön tehtäessä sitä muualla kuin työnantajan työntekopaikalla. Mutta on myös työtehtäviä, jotka vaativat läsnäoloa ja ovat riippuvaisia mm. asiakkaista, kiinteistä työvälineistä tai työntekopaikoista.

Taluspäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy etätömahdollisuuden Hausjärven seurakunnassa ja myöntää kirkkoherralle ja taluspäällikölle mahdollisuuden solmia etätöesopimus työntekijän kanssa.

Päätös: Esityksen mukaan.

Liitteet: 4,5,6,7 ja 8 Kneuv. 22.1.2020 § 10

LaVa-harkinta: -

Toimenpiteet: henkilöstöhallinto

Muutoksenhaku: oikaisuvaatimus 14 vrk

§ 11 Muut mahdolliset asiat asia n:o 11

Puheenjohtajan päätösesitys: Käsitellään muut mahdolliset asiat.

Päätös: Ei muita mahdollisia asioita.

LaVa-harkinta:
Toimenpiteet:
Muutoksenhaku:

§ 12 Ilmoitusasiat asia n:o 12

- Vastuullisen tilintarkastajan vaihtuminen

Puheenjohtajan päätösesitys: Ilmoitusasiat annetaan tiedoksi kirkkoneuvostolle.

Päätös: Ilmoitusasiat annettiin tiedoksi.

LaVa-harkinta:
Toimenpiteet:
Muutoksenhaku: ---

§ 13 Muutoksenhaun ohjeistaminen asia n:o 13

Puheenjohtaja antoi KL 24:3 § mukaisen oikaisuvaatimusosoituksen / KL 24:4 § mukaisen valitusosoituksen/ KL 24:5 § mukaisen muutoksenhakukiellon (liite 9)

Liite 9/ Kneuv. 22.1.2020 § 13
LaVa-harkinta: ei vaikutusta.
Toimenpiteet: -
Muutoksenhaku: muutoksenhakukielto

§ 14 Kokouksen päättäminen asia n:o 14

..

Puheenjohtaja kiitti kokouksen osanottajia ja päätti kokouksen klo 18.05.